

黄河专业机动抢险队管理现状及建议

郑 晔

(山东黄河河务局东平湖管理局, 山东 泰安 271000)

【摘要】近年来,黄河专业机动抢险队在国家持续重视与大力投入下,在人员数量、技术水平等方面均有显著提升,成为黄河防洪抢险的关键力量。然而,在日常管理中仍面临诸多困难。文章深入剖析了黄河专业机动抢险队管理现状,详细分析现存问题,并提出具有针对性与可操作性的优化建议,以期能有效提升抢险能力与管理水平,为黄河防洪筑牢坚实壁垒。

【关键词】黄河;防洪抢险;防灾减灾;应急管理

【中图分类号】F426.91

【文献标志码】A

【文章编号】1009-6159(2026)-02-0035-03

Management Status and Suggestions for Yellow River Professional Mobile Emergency Rescue Teams

ZHENG Ye

(Dongping Lake Administration Bureau, Yellow River Administration Bureau of Shandong Province, Tai'an, Shandong 271000, China)

Abstract: In recent years, with continuous national attention and substantial investment, Yellow River professional mobile emergency rescue teams have achieved remarkable progress in staffing and technical capabilities, emerging as a critical force in flood control and emergency rescue along the Yellow River. Nevertheless, numerous challenges persist in daily management. This paper conducts an in-depth analysis of the current management situation and existing problems of the teams, and puts forward targeted and operable optimization suggestions, aiming to effectively enhance emergency rescue management capacity, and build a solid barrier for flood control of the Yellow River.

Key words: Yellow River; Flood emergency rescue; Disaster prevention and mitigation; Emergency management

黄河因自身独特的水情与所处的复杂地理环境,其防洪工作历来面临巨大挑战。专业机动抢险队凭借技能专业、快速响应及高效作业特性,在黄河防洪抢险体系中占据重要地位。深入探究并优化其管理现状,是应对日益复杂防洪形势的必然选择。

1 黄河专业机动抢险队管理现状

1.1 队伍组成与结构

黄河专业机动抢险队人员构成兼具复杂性与多样性。队伍中有长期奋战在抢险一线、经验丰富的资深队员,他们对黄河各类险情特点及应对策略有着深刻的理解与把握。同时也有通过专业院校招聘以及定向培养吸纳的中青年队员,他们具备较为系统的水利工程、应急管理等专业知

识与技能。然而,当前队伍中年龄结构失衡问题较为突出,40岁以上的队员仍占比较大,年轻队员补充相对滞后。这种年龄结构致使队伍在体能储备、创新思维拓展以及对新兴技术的接纳与应用能力方面存在明显短板。例如,在面对一些新型抢险技术与装备时,年龄较大的队员可能因学习能力下降而难以快速掌握,而年轻队员数量不足进而限制了队伍整体创新活力的激发。

1.2 装备配备与更新

在装备配备上,抢险队已拥有大型挖掘机、装载机、自卸车、冲锋舟以及各类通信、照明设备等,基本能够满足一般性抢险任务需求。但随着时间推移,部分设备因长期高负荷运转与自然磨

收稿日期:2025-09-03

作者简介:郑晔(1973—),男,高级工程师

损,性能出现不同程度下滑。如一些老旧的挖掘机,挖掘效率降低,故障率升高,在紧急抢险时可能会造成延误。同时,智能抢险机器人、高精度水下探测设备等抢险领域新兴的智能化、自动化装备未能及时引入,在应对复杂且紧急的抢险状况时,现有装备技术水平与作业效率难以满足高效抢险需求,限制了抢险队应对复杂险情的能力提升。

1.3 培训与演练

当前,培训主要以传统课堂讲授与现场示范相结合的方式开展,内容涵盖抢险技术、安全操作规程、应急救援知识等。但这种培训模式缺乏与现代教育技术的深度融合,未能充分利用虚拟仿真训练、在线学习等新兴手段。虚拟仿真训练可模拟各种极端且复杂的抢险场景,让队员在无风险环境下积累丰富经验,而在线学习平台能提供丰富学习资源,便于队员自主学习与知识更新。在演练环节,虽按计划开展了模拟洪水抢险、堤坝决口封堵等演练活动,但演练场景设置往往相对简单且理想化,与实际抢险中可能遭遇的极端天气、复杂水流条件以及多种险情并发等复杂多变情况存在较大差距。例如,实际抢险中可能面临狂风暴雨、洪水夹杂大量杂物等情况,而演练中难以完全还原,导致队员在实战中应对复杂情况的能力不足。

1.4 资金保障

资金来源主要依靠政府财政拨款与水利部门专项经费。鉴于黄河防洪工程体系庞大、任务艰巨,分配至抢险队的资金相对有限。这使得在队伍建设方面,如人才引进与培养、队员福利待遇提升等,受到资金制约;在装备购置与维护方面,新型装备采购计划因资金短缺难以实施,老旧装备维护保养也难以达到理想标准;在培训与演练方面,先进培训技术与设备引进、大规模实战演练组织等因资金不足而难以落实。

1.5 组织管理与指挥体系

抢险队已构建起基本的组织管理架构与指挥协调机制。但在实际运行过程中,信息传递环节仍存在梗阻现象,如基层队员将发现的险情信息上报后,在层层传递过程中可能出现延误或信息失真,影响决策层对险情的准确判断与及时决策。决策流程也较为冗长,涉及多部门、多层级的沟通与协调时,往往需要耗费大量时间,在应对

重大险情时,这种低效率的指挥体系可能导致抢险时机错失,使险情进一步恶化。

2 未来可能面临的挑战

2.1 气候变化带来的不确定性

全球气候变化致使极端天气事件更为频繁与猛烈,黄河流域遭受洪水威胁的程度显著加剧。这对抢险队的应急响应速度提出了更高要求,需在更短时间内完成人员集结、物资调配与抢险作业部署。同时,抢险队持续作战能力面临考验,长时间高强度的抢险工作需要队员具备良好的体能与心理韧性。此外,抢险策略也需根据新的洪水特性进行调整与优化,例如面对更高水位、更大流速的洪水,传统抢险方法可能失效,需探索创新型抢险方案。

2.2 河势变化与工程老化

黄河河道的自然演变以及现有防洪工程长时间运行后的老化现象,引发了一系列新的险情隐患。河道淤积可能导致水流改道,使原本稳定的堤坝面临新的冲刷风险,且冲刷位置难以预测。工程设施老化表现为堤坝结构强度下降、涵闸等水利设施密封性变差等,在洪水冲击下更容易出现决口、渗漏等险情。这要求抢险队具备更为精准的险情探测与判断能力,能够迅速识别潜在风险点,并采用高效的处置手段及时修复加固,如运用新型无损探测技术对堤坝内部结构进行检测,开发针对性更强的抢险材料与工艺进行快速修复等。

2.3 新技术与新装备的应用挑战

科技迅猛发展推动了防洪抢险领域新技术与新装备的不断涌现。如无人机监测可实现对黄河流域大范围、高分辨率的水情与险情监测,智能抢险机器人能在危险环境下替代人工进行抢险作业。抢险队面临着如何快速学习掌握这些新技术的难题,同时,新装备的维护保养也需要专业技术人才与配套设施,如智能机器人的故障诊断与维修、高精度监测设备的校准等,若不能妥善解决这些问题,新技术与新装备将难以发挥其应有效力。

2.4 社会发展与公众期望的提升

社会进步促使公众对公共安全关注度大幅提升,对黄河防洪抢险工作的效果与效率提出了

更高期望。抢险队在执行任务时,不仅要确保抢险工作的高效完成,还需兼顾环境保护,避免抢险过程中对黄河生态环境造成二次破坏。人员安全保障也至关重要,需制定完善的安全防护措施与应急预案,确保队员在危险环境下的生命安全。此外,抢险工作的社会影响也需纳入考量范围,如抢险行动的信息公开透明、与周边居民的良好沟通协调等,以避免引发社会恐慌与误解。

2.5 跨区域协同与资源调配难度增加

黄河流域人口流动加剧,区域经济联系更为紧密,一旦发生重大险情,往往需要跨区域调配抢险资源与协同作战。但不同地区在管理体制、资源分配机制以及利益诉求等方面存在差异,可能导致协调困难。例如,在资源调配过程中,可能出现物资运输受阻、人员调配不畅等问题,不同地区抢险队伍在协同作战时可能因指挥权归属、作业标准差异等产生矛盾与冲突,影响抢险工作的整体效率与效果。

3 建议

3.1 加强人才队伍建设

制定系统全面的人才引进规划,拓宽招聘渠道,积极面向高校水利工程、应急管理等相关专业以及社会相关领域招聘优秀人才,尤其注重引进具有创新思维与实践能力的年轻人才,充实队伍专业力量,优化年龄结构。定期组织内部培训与技术交流活动,建立常态化培训机制。邀请行业知名专家学者、资深专业技术人员进行授课,分享国内外先进抢险技术与经验,同时鼓励队员之间相互交流学习,促进知识共享与技术传承。构建完善的人才激励机制,设立多种形式的奖励项目,如抢险突出贡献奖、技术创新奖等,对在抢险工作中表现卓越、技术创新成果显著的队员给予奖励。深化与科研机构、高校的合作交流,建立长期稳定的产学研合作关系。通过合作开展科研项目、建设实习基地、人才联合培养等方式,为队员提供更多进修深造机会,不断提升队伍整体专业素养与技术水平。

3.2 完善协同机制

成立跨部门、跨区域的高效协同指挥中心,明确各部门、各区域抢险队伍在抢险工作中的职责分工与任务范围,制定详细且标准化的协同工

作流程与规范,确保在险情发生时各参与方能够迅速找准定位,有序开展工作。打造功能强大的统一信息共享平台,整合气象、水文、地理等多源数据信息,实现各抢险队伍之间信息的实时、精准传递与数据共享。利用大数据分析技术对共享信息进行深度挖掘与分析,为抢险决策提供全面、科学的数据支持。定期组织大规模、多场景的联合演练,模拟不同区域、不同类型的复杂抢险场景,提高整体协同作战效能。设立专门的联络协调岗位与人员,负责与其他抢险队伍、相关部门的日常沟通联络工作,建立良好的合作关系与沟通渠道,为抢险协同工作奠定坚实基础。

3.3 推进信息化建设

加大对信息化设备与技术的资金投入力度,积极引进先进的监测设备,如高性能无人机、多光谱高清摄像头、智能水下传感器等,构建全方位、多层次的黄河水情与险情监测网络,实现对黄河流域的实时、动态监测,及时捕捉险情隐患。研发基于大数据与人工智能技术的智能分析决策系统,为抢险决策提供智能化辅助支持,如智能推荐抢险方案、预测险情发展趋势等。开发便捷实用的移动终端应用程序,为抢险队员配备智能终端设备,使其能够通过移动应用随时随地获取最新水情、险情信息,接收抢险任务指令,上传现场作业情况,实现信息的快速传递与互通,提高抢险工作效率与灵活性。强化信息安全管理意识,建立健全信息安全防护体系,采用加密技术、访问控制、数据备份等多种手段,确保抢险信息在采集、传输、存储与使用过程中的安全性与可靠性,防止信息泄露。

3.4 加大资金投入

政府部门应充分认识黄河防洪抢险工作的重要性与紧迫性,进一步增加对黄河专业机动抢险队的财政预算投入,设立专项抢险基金,确保资金稳定、充足供应,重点支持队伍建设、装备更新换代、培训演练提升等关键环节。积极拓展资金筹集渠道,鼓励社会各界参与黄河防洪抢险事业。通过设立公益基金、接受企业捐赠、开展公益宣传活动等方式,广泛吸纳社会资金,形成政府主导、社会参与的多元化资金筹集格局。建立严格规范的资金使用监督机制,加强对资金使用全过程的审计与监管,确保资金专(下转第44页)